



Empfehlung Modelle zur inneren Struktur der Schulkommission

- Der Schulkommission obliegt die strategische Führung der Volksschule auf Gemeindeebene.
- Die Schulkommission umfasst in der Regel drei bis fünf Mitglieder.
- Der Schulleitung obliegt die operative Führung einer Schuleinheit.
- Die Funktionsträgerinnen und -träger beider Ebenen arbeiten eng zusammen. Optional können Lehrpersonen mit beratender Stimme (punktuell) Einsitz in eine Schulkommission nehmen.

Eine trennscharfe Unterscheidung der strategischen bzw. operativen Aufgaben ist in der Praxis kaum möglich. Umso mehr bedingt die erfolgreiche, effiziente und zielgerichtete Schulführung eine enge Kooperation beider Ebenen.

Innerhalb der Schulkommission sind unterschiedliche Ressortverteilungen möglich. Sie bezwecken zum einen die schwerpunktmässige Bearbeitung spezifischer Dossiers und andererseits der Ausgleich der Arbeitslast innerhalb der Schulkommission.

A. Temporäre Ressortbildung

Bei anstehenden grösseren Projekten, beispielsweise einem Neubau bzw. einer Renovation von Schulbauten oder einem pädagogischen Entwicklungsprojekt, sollte mindestens ein Schulkommissions-Mitglied Einsitz in die Projektgruppe nehmen. Die weiteren Kommissionsmitglieder werden bei den Entscheidungsprozessen miteinbezogen.

B. Permanente Ressortbildung nach Aufgaben

Vorschlag zur Verteilung der Aufgaben auf drei Ressorts:

Ressort 1	Ressort 2	Ressort 3
<ul style="list-style-type: none"> - Gesamtleitung - Information - Administration - Betrieb und Organisation - Zusammenarbeit mit Behörden 	<ul style="list-style-type: none"> - Finanzen - Infrastruktur - Rechtsfragen 	<ul style="list-style-type: none"> - Personelles - Qualitätssicherung - Schulentwicklung - Konfliktmanagement - Freud und Leid

Vorschlag zur Verteilung der Aufgaben auf fünf Ressorts:

Ressort 1	Ressort 2	Ressort 3	Ressort 4	Ressort 5
<ul style="list-style-type: none"> - Gesamtleitung - Information - Zusammenarbeit mit Behörden - Freud und Leid 	<ul style="list-style-type: none"> - Finanzen - Infrastruktur 	<ul style="list-style-type: none"> - Personelles - Konfliktmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> - Schulentwicklung - Qualitätssicherung 	<ul style="list-style-type: none"> - Betrieb und Organisation - Administration - Rechtsfragen



Dokumentengeschichte

Datum	Veränderung	Zuständigkeit