

## Empfehlung Portfolio Weiterbildung Lehrpersonen

Das Portfolio Weiterbildung dokumentiert die persönliche Weiterbildung. Es trägt zur nachhaltigen Entwicklung einer Person wie auch der ganzen Schule bei, macht das Kompetenzprofil einer Person transparent und fördert den Transfer der Weiterbildung in die berufliche Praxis.

Vorbereitung				Durchführung				
Bereich	Ziele	Planung	Transfer	Weiterbildungsaktivität	Veranstalter/ Veranstalterin Leitung	Datum Dauer	Reflexion	Visum SL
In welchem Bereich möchte ich mich stärken/entwickeln?	Welche Ziele möchte ich erreichen, welche Kompetenzen entwickeln?	Welche Aktivität nehme ich mir in welchem Zeitraum vor?	Wie möchte ich die erweiterten Kompetenzen in der Schule mit welchem Nutzen einsetzen?				Wie beurteile ich die Zielerreichung? Welchen Nutzen erzielte ich für mich/für die Schule?	

Tab. 1: Raster zur Dokumentation von Weiterbildung

### Formen der Weiterbildung

Das Portfolio dokumentiert im Wesentlichen alle Aktivitäten, die für die Person weiterbildenden Charakter haben und für Schule und Unterricht von Nutzen sind. Beispiele für weiterbildende Aktivitäten einer Lehrperson:

- individueller Weiterbildungskurs
- Zertifikatskurs
- berufliche Nachqualifikation



- Langzeitweiterbildung
- Sprachaufenthalt
- schulinterne Weiterbildung (SCHILW)
- Weiterbildung im Rahmen von Schulentwicklungsprojekten
- Studium von Fachliteratur (pädagogische und fachorientierte)
- autodidaktisch erworbene Unterrichtskompetenzen, Teilnahme an Intervisions- oder Erfahrungsgruppen
- berufsorientiertes Coaching, Supervision
- Praktikumsleitung
- Tätigkeit als Kursleiter/in
- Arbeit in Qualitäts- und Projektgruppen
- kollegiale Unterrichtshospitation
- Austausch und Arbeit in multiprofessionellen Teams oder Fachgremien
- Kompetenzerwerb durch Übernahme von Funktionen im Schulhausteam
- Kompetenzerwerb in schulorientierten Arbeitsgruppen oder Kommissionen



**Dokumentengeschichte**

Datum	Veränderung	Zuständigkeit